

## KARTEN

**Fünf Diskrepanzen***Bearbeitungshinweis:*

*Schneiden Sie die Karten mit den fünf Diskrepanzen nach Moldaschl (2012) entlang der durchgezogenen Linien aus.*

## Literatur:

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.

## Diskrepanzen zwischen Zielen und Ressourcen

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.

## Diskrepanzen zwischen Zielen und Regeln

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.

# Diskrepanzen zwischen Regeln und Ressourcen

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.

# Diskrepanzen zwischen Zielen

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.

# Diskrepanzen zwischen Regeln

Moldaschl, M. F. (2012). Das Konzept der Widersprüchlichen Arbeitsanforderungen (WAA). Ein nichtlinearer Absatz zur Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit. In G. Faller (Hrsg.), *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung* (S. 102-112). Bern: Hans Huber Verlag.